附件：课程安排

|  |  |
| --- | --- |
| **七大版块** | **课程体系及主要内容介绍** |
| **阿米巴经营模式概要** | 1、企业追求的方向  2、阿米巴创始人、“经营之圣”稻盛和夫  3、优秀企业运用阿米巴的案例剖析  4、阿米巴经营模式的定义  5、阿米巴经典案例：稻盛和夫拯救日航  6、经营真谛到底是什么  7、阿米巴经营模式三大系统解析 |
| **阿米巴组织系统** | 1、传统组织与阿米巴组织的区别  2、解析阿米巴组织构架  3、阿米巴组织的优势  4、阿米巴组织划分原则  5、阿米巴组织划分前提条件  6、阿米巴组织划分基本步骤  7、如何构建专属的阿米巴系统  8、专业点评：财务、人事、行政、营销、生产、采购、研发、设计、技术、策划、仓库、物流、维修......等部门如何划分阿米巴？ |
| **费用分摊与内部交易** | 1、为什么一定要做费用分摊  2、费用分摊的原理原则  3、费用分摊示例  4、内部交易定价的原则  5、交易定价示例 |
| **经营会计系统** | 1、经营会计与财务会计的区别  2、为什么说不懂经营会计就没有资格谈经营  3、传统企业经营者在会计上的两大致命伤  4、成功的经营来自于正确判断，获得正确判断的两大前提条件是什么  5、经营会计的目的  6、经营会计重要原则  7、10分钟解析（看懂）经营会计报表  8、如何通过经营会计报表做正确的分析决策  9、传统财务会计带来的致命错误  10、经营会计报表关键信息权威解读  11、变动费？固定费？是越大越好还是越小越好？  ——该花的钱花到位，不该花的钱坚决控制 |
| **阿米巴考核与分配** | 1、阿米巴“两会”  2、阿米巴的考核  3、阿米巴的分配原则  4、案例剖析 |
| **阿米巴经营认识误区和注意事项** | 1、阿米巴经营与承包制的八大区别？  2、导入阿米巴系统，需要增加很多人员，增加很多工作量吗？  3、我的行业比较特殊，能够导入阿米巴吗？  规模太大或者太小？非标产品，不好定价？  产品生产周期太长？项目完成时间太长？  干部不懂会计？工艺比较复杂？  没有合适的阿米巴人才（巴长）？  员工学历（素质）比较低？  4、如何取得员工对阿米巴经营模式的认同？  5、阿米巴要实行透明式经营，但有些数据不想公开，怎么办？  6、把员工培养成老板思维，他会不会自立门户离开公司？  7、公司已经实行了“提成制”“计件制”，还有必要导入阿米巴吗？  8、公司已经进行了“独立核算”，并按绩效进行奖金分配，还需要导入阿米巴经营吗？  9、我公司已经导入了精益生产、股权激励、合伙人机制、某种管理模式......导入阿米巴经营模式是否能够有效结合？如何结合？  10、可否授权让职业经理人、财务部、行政部、人力资源部推动阿米巴经营？  11、我对阿米巴有了大概了解，准备先自己摸索在企业里面导入试试看？ |
| **知行合一落地导入** | 1、旌华阿米巴经营模式导入步骤  2、团队分层普及阿米巴关键点  3、旌华阿米巴系列服务介绍 |